

## Campanha Salarial Unificada 2010

# Os patrões vão querer pagar para ver?



**S**e os patrões tinham alguma dúvida de que os trabalhadores estavam unidos com o sindicato e preparados para a luta, agora não tem mais.

As atividades da semana passada devem tê-los deixado bastante preocupados, pois a campanha salarial ainda está no começo, mas a categoria já mostrou que não está com paciência para aceitar choradeira de patrão e vai exigir através da mobilização, salários mais dignos.

Prova disso são as atividades unificadas realizadas até agora em Belo Horizonte, Contagem, Betim e no sul de Minas. Este ano a mobilização começou com força total e, inclusive, já houve até atrasos na entrada dos turnos em importantes fábricas do Estado.

Foi o caso da V&M, maior fábrica da nossa categoria em Belo Horizonte e da Jabil, em Betim. Nessas empresas houve atrasos na entrada dos turnos de mais de meia hora. É digno destacar que os trabalhadores pararam conscientemente, não foi necessário qualquer tipo de pressão do sindicato. Na Toshiba foram realizadas assembleias com os trabalhadores

dos dois turnos e tivemos a grata comprovação que os companheiros dessa empresa também estão com disposição de lutar ao lado do sindicato para conquistar a vitória na campanha salarial.

A campanha salarial começa a pegar fogo e os trabalhadores mostraram que estão preparados para a luta. Os patrões vão querer pagar para ver?

## Campanha Salarial 2010

# Negociações não avançam

Já foram realizadas três rodadas de negociação pela campanha salarial sem que até agora haja avanços significativos.

Na última reunião entre as partes realizada na quinta-feira passada (16) os patrões não apresentaram nenhuma nova proposta de aumento salarial, mantendo o reajuste de 4,60% na sua maior faixa, índice este que sequer repõe a inflação do período. Inclusive “ensaíram” uma choradeira na mesa, alegando que

nem todas as empresas da nossa categoria estão “bem das pernas”.

Nessas três reuniões, os representantes dos trabalhadores já apresentaram aos patrões duas contrapropostas com intuito de avançar nas negociações, inclusive reduziu a proposta de aumento real de 10% para 8,58%.

Chegou a hora deles, patrões, também acenarem que estão dispostos a avançar nas negociações apresentando uma proposta digna aos trabalhadores.

### O que os patrões oferecem?

► Reajuste salarial de 4,45% a 4,60% ou seja, **ZERO** de aumento real

► Piso salarial de R\$ 580,80 a R\$ 853,60

► Abono **ZERO**

► Ofereceram auxílio creche de R\$ 200,00, mas ainda insistem que o benefício seja só para trabalhadoras de empresas com mais de 30 empregados.

### O que nós reivindicamos?

► Reajuste salarial com reposição do INPC integral + 8,58% de aumento real

► Piso salarial único de R\$ 1.250,00

► Abono de um salário nominal com teto de R\$1.500,00

► Auxílio creche para trabalhadoras de empresas com mais de 20 funcionários

► Alimentação, transporte e redução da jornada de trabalho sem redução de salários

**Próxima negociação: dia 22 de setembro (quarta-feira). Fiquem atentos!**

### PLR 2010

## Acordo fechado com a Pipe



Depois de vários meses de negociação entre sindicato e empresa, finalmente chegou-se a um acordo para o pagamento da PLR 2010. Inicialmente a empresa queria pagar uma PLR de R\$ 600,00 condicionada a metas. O sindicato não aceitou argumentando que a empresa deveria melhorar a proposta, gerando o impasse.

No dia 8 de setembro, em reunião entre representantes da Pipe e o Sindicato, o impasse foi superado e ficou acertado que a empresa vai pagar R\$ 700,00 de PLR aos seus trabalhadores sem metas e com a renovação do convênio médico por mais um ano. A empresa cobre 100% do convênio que beneficia a todos os funcionários e seus dependentes.

A primeira parcela da PLR no valor de R\$

400,00 será paga até o dia 15 de outubro. Parabéns companheirada, agora é seguir na luta com o sindicato pela conquista de melhores salários nesta campanha salarial.

### Confraternização dos trabalhadores da PIPE

A grande confraternização dos trabalhadores da Pipe será realizada na segunda quinzena de outubro no Clube dos Metalúrgicos. Vai ter muita música, bebida e churrasco, além de um torneio de futebol society para a companheirada. O trabalhador que quiser participar deve contribuir com R\$ 10,00 para ajudar na organização do evento.

Fiquem atentos, pois nas próximas edições deste jornal vamos divulgar a data e horário da festa.

## Confraternização dos trabalhadores do Grupo Orteng

A 3ª Confraternização dos trabalhadores do Grupo Orteng realizada nos dias 11 e 12 de setembro no Clube dos Metalúrgicos foi um sucesso. Mais de 400 companheiros participaram da festa que teve muita comida, bebida e diversão para a garotada.

A confraternização serviu para fazer os companheiros se divertirem bastante e esquecerem um pouco os inúmeros problemas que existem na



empresa. Valeu companheirada!

## Venha aproveitar a grande promoção da Farmácia dos Metalúrgicos

Atenção sócios do Sindicato e metalúrgicos aposentados, até o dia 30 de setembro continua a grande promoção de vendas de medicamentos a preços abaixo do custo na Farmácia dos Metalúrgicos (Camilo Flamarion, 55 - Jardim Industrial). Veja tabela de preços no site do Sindicato ([www.sindimetal.org.br](http://www.sindimetal.org.br)).



Leda (funcionária) e Márcia (farmacêutica) são as responsáveis pelo atendimento da farmácia

A Farmácia foi uma proposta dos Metalúrgicos da CUT durante o processo eleitoral que

elegeu a direção do nosso sindicato para o período 2008/2011. Os medicamentos possuem descontos com até 20%, mas estamos só aguardando a liberação da Anvisa para começar a vender medicamentos com a

mesma faixa de preços das farmácias populares.

# Sindicalize-se

## Ligue 3369-0519

ou acesse [www.sindimetal.org.br](http://www.sindimetal.org.br)

